



INFORME ANUAL
DHI 2020

RESUMEN 2020

Hemos **ADECUADO MATERIAL Y METODOLOGÍA** para ser apoyo a escuelas, empresas y familias en **ESTOS MESES** de encierro, y **PUEBAN SEGUIR FORMANDO HÁBITOS**.

ESTAMOS LLEGANDO CON NUESTROS PROGRAMAS



6,850
Alumnos
de colegios



44,000 PERSONAS
Maestros
y familias



96,436 VISITAS
en la WEB
de SVD

NUEVO PROGRAMA

impulsa

Ayudar a las empresas
y mejorar a sus
colaboradores



Se elaboró un artículo para una revista científica, donde se profundiza sobre la importancia de la calidad motivacional, y confirmar su aplicación con las mediciones.

SE ESTÁ TRABAJANDO EN **MEJORAR LA COMUNICACIÓN E IMAGEN DE DHI** Y LOS PROGRAMAS QUE TIENE.

¿QUÉ ES EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL?

Se trata de desarrollar a todo la persona y todas las personas dentro de sus 6 ámbitos que lo conforman. Entendemos a la persona, con la definición de Aristóteles, como:

(1) animal, (2) racional, (3) abierto a la trascendencia con un sentido de la vida; y que se desenvuelve en (4) el trabajo, (5) la familia y (6) la sociedad.

Si falla uno de estos ámbitos se daña a la persona, de aquí la importancia y la necesidad de desarrollarlos todos.

PILARES DE DHI



PROGRAMAS





Son **3 PROGRAMAS**, diseñados para ayudar a **FORMAR EL AUTOCONTROL EN LAS PERSONAS QUE LOS USAN**. Son abiertos al público, excepto el de aulas y colaboradores.



FAMILIAS
FELICES



SVD AULAS ALUMNOS
SOLIDARIOS Y FELICES



COLABORADORES
EN PLENITUD



96,436 VISITAS
desde varios países
principalmente en México,
Estados Unidos, Guatemala,
España, Colombia, Argentina,
entre otros.



Se está haciendo **SINERGIA CON UN PROGRAMA DE RADIO** que llega a varios Estados de la República. El programa es **EL CLUB DE TEO**, en el cual se propone una meta de valores semanalmente.



Para formar personas que transformen al mundo

**ES UN PROGRAMA PARA FORMAR
PERSONAS CRISTIANAS, FORMANDO
HÁBITOS DE PIEDAD, VIRTUD Y SALUD.**

1. REINGENIERÍA DEL SOFI Y SOFI KÍNDER MODULAR

Busca hacer más accesible la aplicación del sistema. Este año 2020 se inició reforzando el paso 1, que se refiere a imitar a Jesús por medio de la virtud.

2. REUNIÓN ANUAL DE EXPERIENCIAS SOFI

3. ACTUALMENTE CON PRESENCIA EN

6 COLEGIOS Y 6 PREPRIMARIAS, con presencia en **Hermosillo, Culiacán, Chihuahua** en México y fuera del país en la Ciudad de **Guatemala**.

Y SE FORMA A 3350 ALUMNOS/AS.

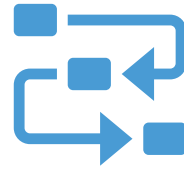
4. CUMPLIMOS 20 AÑOS FORMANDO HÁBITOS DE PIEDAD, VIRTUD Y SALUD.



NUEVO PROGRAMA

impulsa

Para **MEJORAR LOS
HÁBITOS EN LOS
COLABORADORES** y
**AYUDAR A LA
ORGANIZACIÓN DE
RECURSOS HUMANOS**



Nuestra **metodología**, entre otros beneficios, **incrementa la eficiencia** y productividad a través de tus propios colaboradores renovando su:

- **Salud física y emocional.**
- **Disciplina.**
- **Que vivan el trabajar en equipo.**



**CUMPLES TODO LO
QUE TE PIDE LA**

NOM 035

EL RETO DE TRANSFORMAR LA SOCIEDAD

Consiste en **asesorar a distintas instituciones** que usan los programas y la metodología de DHI, **para formar autocontrol** en las personas, y así tengan buenos hábitos saludables y vivan los valores.

1. PROGRAMA SVD SONORA:

Se está impactando en alrededor de **22, 000 PERSONAS**

- SVD COLABORADORES

- SVD AULAS

Durante el ciclo escolar **2019-2020**, a través de **Fundación Esposos Rodríguez** y con un convenio con la **Secretaría de Educación y Cultura del Estado de Sonora** se llevó a cabo el **Programa SVD Aulas** en 12 escuelas, se **logró llegar a 3,937 alumnos y 179 maestros.**

DE LOS MAESTROS ENCUESTADOS

80%

Coincide en que el Programa SVD **impactó positivamente** aun cuando la **emergencia sanitaria no permitió vivirlo de manera presencial.**

75%

Coincide en que la **vivencia del Programa SVD favoreció el rendimiento escolar**

Durante el ciclo escolar **2020-2021**, se **continúa llevando el programa SVD Aulas** a través de **Fundación Esposos Rodríguez** en **10 escuelas** del estado de **Sonora.**

Llevando **en línea el programa** y continúan con el **apoyo del boletín mensual digital** y de materiales como **metas semanales vía WhatsApp.**

2. FUNDACIÓN ROSARIO

Continúan **usando nuestra metodología y nuestros programas** y lograr así abundantes frutos en Rosario Sinaloa.

Consultar: www.fundacionrosario.org

TEMAS ACADÉMICOS





2018

Fue otorgado el **Premio Templeton de Educación del carácter en Latinoamérica al sistema SOFI**, se llevó a cabo una **medición para comprobar la eficacia de la metodología de DHI**



Se elaboró un artículo para publicarse en **una revista científica** sobre **la importancia de la Motivación**, y fundamentando con el estudio de campo que se realizó con una herramienta con bases científicas.

En este artículo participó un equipo interdisciplinario

 Doctora en filosofía
Teresa Enriquez

 Doctor en pedagogía
Javier Fernández de Castro

 Doctora en psicología
Paloma Alonso

Apoyadas por el equipo de investigación de DHI



SE HA PUBLICADO LOS SIGUIENTES ARTÍCULOS QUE CITAN LA METODOLOGÍA DE DHI, ELABORADOS POR LA DRA. PALOMA ALONSO STUYCK:

- Crianza de los hijos y estilos de vida saludables para adolescentes

<https://www.mdpi.com/1660-4601/17/15/5428>

- Educación para la Equidad y el Know how de DHI

<https://colloquia.uhemisferios.edu.ec/index.php/colloquia/article/view/48>

- Crianza y estilos de vida saludables, balance de AS.

<https://colloquia.uhemisferios.edu.ec/index.php/colloquia/article/view/101>

- ¿Which Parenting Style Encouragement of Healthy 3 Lifestyles for Their Teenage Children? 4 Proposal for a model of integrative parenting styles

<https://www.mdpi.com/1660-4601/16/11/2057>

ELABORACIÓN DE CONTENIDOS

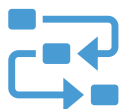




¿CÓMO IMPACTAMOS A SU EMPRESA?



01. Contará con **equipos de trabajo más productivos**, comprometidos e innovadores.



02. En entornos complejos como este, los propios **equipos de trabajo, junto con una adecuada metodología**; brindan las mejores soluciones.



03. Con **salud, mejoras el ausentismo y el rendimiento de las horas de trabajo**, ya que el 60% de las enfermedades y agotamientos, los causan los malos hábitos.



04. **Evitará altas multas** por incumplimiento de la NOM 035.



05. **Salario emocional**; complementa el económico y ayuda a retener el talento.



06. **Satisfacción y plenitud** de los colaboradores, porque están felices, y dan lo mejor de ellos mismos.

“LOGRE MANTENER EL TALENTO EN SU EMPRESA”

¿QUIÉN LO IMPLEMENTA?



EMPRESA IMPLEMENTA

- ✓ El líder es el director de la empresa.
- ✓ Gerentes o supervisores, lo ejecutan.
- ✓ El Enlace, apoya al Director y Gerentes.
Es el contacto con Impulsa.

El Enlace es una función vital para el éxito del proyecto, es la persona que, dentro de la empresa, en la práctica tiene mas influencia en la mayor parte del personal, con liderazgo y potencial de ser factor de cambio para su empresa.

impulsa FACILITA

- ✓ Nuestro Ejecutivo, junto con un equipo, capacita, orienta, asesora, verifica y acompaña a tu empresa. Ellos cuentan con:
 - 🏆 Certificado en metodología Impulsa.
 - 👤 Liderazgo en manejo de grupos.
 - 🌟 Experiencia práctica en la empresa y en capacitación.

¿QUÉ INCLUYE EL PROGRAMA IMPULSA?



01. Capacitación a los jefes de cada sección y al Enlace, para que a través de lo que ya hacen, alcancen así los objetivos de formar hábitos en los colaboradores usando la metodología Impulsa.



02. Acompañamiento a lo largo del año, para orientar el trabajo a seguir, paso a paso, a su ritmo, para ayudar a enriquecer la organización y el capital humano.



03. Reportes periódicos de seguimiento, avance y logros.



04. Le proporcionamos una Plataforma Impulsa que apoyan y facilitan los objetivos:

- Cuestionarios de la NOM 035 y seguimientos.
- Archivo y evidencias de cumplimiento de la NOM 035.
- Programa para el mejoramiento de los colaboradores: con metas, razones, entre otros.
- Módulo de denuncias.



05. Blindaje para el cumplimiento completo de la NOM 035.



06. Programa con ciclo anual, renovable.

The logo for 'impulsa' features the word in a bold, blue, sans-serif font. The letter 'i' is lowercase and has a small circle above it, while the rest of the letters are lowercase and bold.

Se revisaron todas **las metas de SVD Colaboradores** y se **ajustaron** a lo que pida la **NOM 035**.

Herramienta que apoye en el trabajo que hace la empresa con respecto a la **NOM 035**.

The logo for 'sofi' consists of the word 'sofi' in a bold, dark grey, sans-serif font. The letter 'i' is lowercase and has a blue graphic element resembling a fan or a stylized 'v' to its right.

Para formar personas que transformen al mundo

Buscando la centralidad en Jesús, se comenzó a utilizar el término **"Trato con Jesús"**, en lugar de "Norma de Piedad", así como **"Imitar a Jesús"**, en lugar de virtud.

Se impulsó de manera especial, debido al confinamiento, la vivencia de SOFI en Casa.

PROMOCIÓN DE NUESTROS PROGRAMAS





Durante el 2020, en DHI se ha trabajado para lograr que **la pandemia sea una oportunidad para llevar a casa nuestros programas y poner nuestro granito de arena a través de la formación de hábitos.**



En este 2020, se sumaron **3 preprimarias al programa SOFI**, las preprimarias se encuentran en **Guatemala:**

- Preprimaria Las Colinas
- Preprimaria La Villa
- Preprimaria Las Charcas

De igual forma, darle la bienvenida al **Kinder Valle Alto**, quienes inician operaciones en **Chihuahua.**



Se ha tenido un acercamiento con la **SEJ (Secretaría de Educación Jalisco)** para **trasmitir los resultados** que se han tenido en el Estado de Sonora **con el programa SVD.**

Se están realizando todos los procesos para **lograr replicar el modelo de Sonora en distintos Estados del País**, y así promover nuestros programas formativos.

INFORME ANUAL DHI 2020

Forjando hábitos A.C.

Av. Acueducto 6075 A Número interior 4

Colonia Puerta de Hierro CP 45116

Zapopan. Jalisco, México Tel.33 1543 9768

<https://www.desarrollohumanointegral.org>

DHI
desarrollo
humanointegrala.c.